



## ISTITUTO COMPRENSIVO CARBONIA "SATTA"

Via Mazzini, 66 - 09013 Carbonia (CI)  
Tel. 0781/61954 Fax 0781/63799

Codice Fiscale 90027630921 – CAIC87100P

[www.comprendivosatta.gov.it](http://www.comprendivosatta.gov.it)

[caic87100p@istruzione.it](mailto:caic87100p@istruzione.it) - [caic87100p@pec.istruzione.it](mailto:caic87100p@pec.istruzione.it)

### CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO Anno Scolastico 2018-2019

Il giorno 24 GIUGNO 2019 alle ore 12.00, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale Satta di Carbonia, Via Mazzini,66 viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo di Istituto.

La presente intesa sarà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, correlata dalla relazione del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnica finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, per il previsto parere.

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

RAPPRESENTATA DAL DIRIGENTE SCOLASTICO ANTONIETTA CUCCHEDDU

#### LA RSU DI ISTITUTO

COSTITUITA DA: GARIA MARIA PINA  
PILIA BATTISTA  
ALCIATOR M. BONARIA

#### VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE:

#### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo Satta di Carbonia"
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2018/2019.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

*Handwritten signatures and names:*  
A. B. Alciator  
P. B. Battista  
Antonietta Cuccheddu  
Garia Maria Pina



ISTITUTO COMPRENSIVO SATTA  
C.F. 90027630921 C.M. CAIC87100P

UFFPROT01 - UFFICIO PROTOCOLLO  
Prot. 0002692/U del 24/06/2019 13:50:42

## Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

## Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.

In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

## Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente, previa consultazione della RSU, indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

## Art. 5 – Informazione

L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce: a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4); a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4); b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1); c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).

Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

alla RSU deve essere dato ogni elemento conoscitivo (art. 5 co. 3) volto a verificare la corretta attuazione di quanto contrattato. Tra questi elementi devono rientrare anche i nominativi del personale che ha avuto accesso ai compensi accessori nonché i relativi emolumenti, anche se ciò, ai fini della tutela della privacy, non può implicare la loro pubblicazione. Solo in questo modo la rappresentanza sindacale può verificare che il contratto sia stato pienamente applicato e può

Mane Pire pane  
H. B. Alciel

Q Phe

Slav Milozic

operare nelle successive contrattazioni in maniera equilibratrice fra i diversi settori di attività e di lavoro.

#### **Art. 6 – Confronto**

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
  - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

#### **Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del D. lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Marie-Pierre Jouis  
K. B. Alwadi  
P. Ibe

 Gian Luigi

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nella sede centrale, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di collaboratore scolastico e n.1 unità di personale amministrativo (compreso il DSGA) saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

### Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

### Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.

*Roni Pire Jone*  
*Pibe*

*E.B. Alcidi*  
*Shua Allison*

2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

## **TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

### **Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

### **Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo sentito il DSGA.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - Disponibilità espressa dal personale
  - Competenze professionali
  - Minor numero di incarichi
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.
5. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale.
6. Ogni qualvolta che ci sarà interruzione dell'attività didattica i collaboratori scolastici di tutti i plessi e gli assistenti amministrativi, salvo diverse disposizioni del Dirigente Scolastico o del DSGA, presteranno servizio nella sede centrale in ragione di almeno due unità. Il personale che non presta servizio usufruirà delle ferie o dei recuperi.

## **TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **Art.14 Determinazione delle risorse**

Il fondo dell'istituzione è calcolato in base ai parametri fissati dal CCNL e dalle norme successive in applicazione dello stesso.

Le risorse complessive sono riportate nel prospetto predisposto dal DSGA.

### **Art. 15 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini, eccetto i fondi stanziati per le finalità di cui al c. 3 del presente articolo
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

*Maria Pia Jure* *De. B. Alcide*  
*[Signature]* *Pibe* *Silvia Alisson*

- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 41.484,39
- b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 758,64
- c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 5.152,87;
- d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.306,63;
- e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 1.072,88;
- f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 3.827,07
- g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011, per l'a. s. 2018/2019; € 13.331,76
- j) per i progetti nazionali e comunitari (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...) : da determinare in base alla effettiva realizzazione dei progetti;
- k) per la formazione del personale: come da P.A.

**DISPONIBILITA' DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO D'ISTITUTO AL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ISTITUTO A. S. 2018-2019**

La determinazione delle risorse per le Funzioni Strumentali dei docenti (art. 33 del CCNL 29.11.2007), gli incarichi specifici del Personale A.T.A. (art. 47 del CCNL 29.11.2007), il Fondo d'Istituto (art. 84 del CCNL 29.11.2007 ) e le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti è stata comunicata con nota numero MIUR N° 19270 del 28 Settembre 2018 e con nota n. 21185 del 24 Ottobre 2018.

|                           |                      |                 |
|---------------------------|----------------------|-----------------|
| ANNO SCOLASTICO 2018-2019 | FUNZIONI STRUMENTALI | 5.152,87        |
| ANNO SCOLASTICO 2018-2019 | INCARICHI SPECIFICI  | 2.306,63        |
|                           | <b>TOTALE</b>        | <b>7.459,50</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>FONDO ISTITUTO</b>                    |                  |
| ACCONTO+ SALDO ANNO SCOLASTICO 2018-2019 | <b>41.484,39</b> |

**DISPONIBILITA' TOTALE DEL MOF ANNO SCOL. 2018/2019**

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| Fondo Istituto 2018/2019 | 41.484,39        |
| Indennità Direzione      | - 5.126,00       |
| Ind. Sost- DSGA          | - 427,17         |
| <b>TOTALE</b>            | <b>35.931,22</b> |
| <br>                     |                  |
| FONDO D'ISTITUTO         | 35.931,22        |
| FUNZIONI STRUMENTALI     | 5.152,87         |
| INCARICHI SPECIFICI      | 2.306,63         |
| <b>TOTALE</b>            | <b>43.390,72</b> |
| <br>                     |                  |
| ECONOMIE A.S. 2017/18    | 5.177,19         |

**TOTALE DA CONTRATTARE € 48.567,91**

**PROPOSTA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO PER CONTRATTAZIONE  
A.S. 2018-19**

|   | Lordo dipendente                |
|---|---------------------------------|
| Totale Fis a.s. 2018-19<br>(indennità di Direzione DSGA+Sost. DSGA) | € 41.484,39-                    |
| Totale Fis da contrattare   | (€ 5.126,00+ 427,17) € 5.553,17 |
|   | <b>€ 35.931,22</b>              |
| Totale economie Fis da contrattare                                  | € 5.177,19                      |
| Funz. Strumentali   | € 5.152,87                      |
| Incarichi specifici ATA   | € 2.306,63                      |
| Fis da contrattare a.s. 2018-19                                     | <b>€ 48.567,91</b>              |
| Attività complementari Ed. Fisica                                   | € 758,64                        |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti                         | € 3.827,07                      |
| Progetti aree a rischio   | € 1.072,88                      |
| Valorizzazione Personale docente                                    | € 13.331,76                     |

|                               |                    |
|-------------------------------|--------------------|
| <b>Totale docenti 65%+ FS</b> | <b>€ 31.873,33</b> |
| <b>Totale ATA 35%+IS</b>      | <b>€ 16.694,58</b> |
|                               | <b>€ 48.567,91</b> |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>€ 5.553,17</b>  |
| <b>FIS A.S. 2018/19</b>       | <b>€ 54.121,08</b> |

**BUDGET FIS DISPONIBILE PER IL PERSONALE DOCENTE**

|                                      |                               |
|--------------------------------------|-------------------------------|
|                                      | 65 % di 35.931,22 = 23.355,29 |
|                                      | 65% di 5.177,19 = 3.365,17    |
| <b>TOTALE DISPONIBILITA' DOCENTI</b> | <b>26.720,46</b>              |

**BUDGET FIS DISPONIBILE PER IL PERSONALE A.T.A.**

|                                  |                               |
|----------------------------------|-------------------------------|
|                                  | 35 % di 35.931,22 = 12.575,93 |
|                                  | 35% di 5.177,19 = 1.812,02    |
| <b>TOTALE DISPONIBILITA' ATA</b> | <b>14.387,95</b>              |

**RIEPILOGO SOMME DISPONIBILI LORDO DIPENDENTE**

|                        |                  |
|------------------------|------------------|
| FONDO ISTITUTO DOCENTI | 26.720,46 (65%)  |
| FUNZIONI STRUMENTALI   | 5.152,87         |
| TOT.                   | <b>31.873,33</b> |


|                      |                  |
|----------------------|------------------|
| FONDO ISTITUTO A T A | 14.387,95 (35%)  |
| INCARICHI SPECIFICI  | 2.306,63         |
| TOT.                 | <b>16.694,58</b> |
| INDENNITA' DIREZIONE | 5.126,00         |
| IND. DIR. SOST. DSGA | 427,17           |

**TOTALE € 54.121,08**

#### **Art. 16 Criteri per l'utilizzazione delle risorse**

Il Fondo d'Istituto viene utilizzato - prioritariamente - per la valorizzazione delle attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento, per le attività di supporto svolte dal personale ATA che garantiscano una ricaduta in termini di qualità dell'offerta formativa.

In particolare, si utilizzeranno i seguenti riferimenti:

- compensi per attività di progetti
- compensi forfetari per le attività di referenza, coordinamento delle attività, per il supporto organizzativo, per la collaborazione finalizzata alla realizzazione di progetti e/o manifestazioni;
- compensi orari per la partecipazione ai gruppi di lavoro, commissioni, comitati e per le attività di insegnamento.

Le economie maturate negli anni precedenti andranno a far parte del FIS.

**Il fondo viene ripartito tra il personale docente e quello ATA. In particolare si destina il 65% al personale docente ed il 35% al personale ATA.**

Gli incarichi per le attività aggiuntive dei docenti saranno assegnati dal Dirigente Scolastico sulla base dei progetti presentati e approvati dal Collegio dei docenti e della composizione delle commissioni; quelli del personale ATA dal DSGA sulla base del Piano annuale delle attività.

L'informazione successiva relativa agli incarichi sarà fornita secondo la normativa vigente. Tutte le attività devono essere preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico.

### **PERSONALE DOCENTE**

#### **ART.17 Valorizzazione del merito del personale docente**

L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente, in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, al fine dell' assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, co. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs.165/2001.

#### **Art. 18 Funzioni strumentali**

L'attribuzione delle funzioni strumentali è effettuata dal Dirigente scolastico sulla base dei criteri, del numero e dei destinatari deliberati dal Collegio dei docenti, in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa. Il compenso lordo annuo per le funzioni strumentali dei docenti è pari a 4 unità funzionali. Le parti concordano che i compensi definiti dalla presente contrattazione debbano essere basati sia sull'entità dell'impegno richiesto dal piano di lavoro presentato, sia dalle responsabilità e i compiti che ciascuna funzione richiede:

Maria Pia Jani  
H. B. Alciadi





| C) FUNZIONI STRUMENTALI |  |               |          |                   |
|-------------------------|--|---------------|----------|-------------------|
|                         |  | Unità         | ORE      | importo           |
| FS AREA 1               |  |               |          |                   |
| DOCENTE 1               | SITO WEB                               | 1             |          | € 1.300,87        |
| DOCENTE 2               | ORIENTAMENTO/DISPERSIONE               | 0,5           |          | € 642,00          |
| DOCENTE 3               | FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO             | 0,5           |          | € 642,00          |
| FS AREA 2               |  |               |          |                   |
| DOCENTE 4               | INVALSI, VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE | 0,5           |          | € 642,00          |
| DOCENTE 5               | INVALSI, VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE | 0,5           |          | € 642,00          |
| FS AREA 4               |  |               |          |                   |
| DOCENTE 6               | INCLUSIONE                             | 0,5           |          | € 642,00          |
| DOCENTE 7               | INCLUSIONE                             | 0,5           |          | € 642,00          |
|                         |  | <b>Totali</b> | <b>4</b> | <b>€ 5.152,87</b> |

Qualora un docente delegato a ricoprire l'incarico di funzione strumentale dovesse dimettersi volontariamente prima del termine dell'attività prevista nel piano di lavoro, esso verrà retribuito proporzionalmente all'impegno profuso solo se almeno la metà delle azioni previste nel piano di lavoro siano state portate a compimento.

Per ciascuno di detti incarichi è prevista la presentazione di piano delle attività con indicazione di obiettivi misurabili da raggiungere a fine a. s. e report finale che illustri qualità e percentuale degli obiettivi effettivamente raggiunti. Il pagamento degli emolumenti avverrà sulla base della verifica oggettiva dei risultati.

#### Art. 19 Collaboratori del Dirigente Scolastico

Sono stati individuati dal Dirigente Scolastico due collaboratori con compiti organizzativi, per la sostituzione del DS nei periodi di sua assenza motivata e a supporto gestionale e logistico del sistema scolastico. Al 1° collaboratore sono assegnate **180** ore.

Tale compenso non è cumulabile con quello delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa.

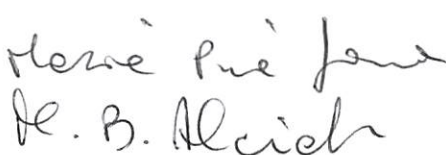
Vengono inoltre individuati i referenti di plesso che vanno a coadiuvare il lavoro del collaboratore del DS nei diversi plessi scolastici; ad essi vengono delegate funzioni di organizzazione del servizio relative all'emergenza (sostituzione docenti assenti) e mediazione dei rapporti con gli Uffici di Direzione. A ciascuno di essi verranno riconosciute 40 ore per le sc. primarie e sec. E 30 ai coll. di plesso dell'Infanzia.

#### Art. 20 Criteri per l'assegnazione degli incarichi al personale docente

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del DS e del Collegio docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature degli interessati. In presenza di più candidature, il DS attribuisce l'incarico tenendo conto dei seguenti elementi, secondo l'ordine:

1. disponibilità a svolgere l'incarico
2. precedenti esperienze nello stesso ambito
3. esperienze maturate all'interno o all'esterno dell'amministrazione scolastica
4. competenze dimostrabili derivanti da titoli o pubblicazioni
5. minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto.

Per garantire a tutti di esprimere disponibilità alla candidatura per gli incarichi, il DS si impegna a diffondere nei plessi qualsiasi informazione riguardante tale tematica tramite circolare.

  
 M. B. Alcicchi







Il DS consulta la RSU per incarichi non previsti nel piano annuale delle attività di cui sia sorta l'esigenza nel corso dell'anno.

| Piano di Attività per area                   |                                     |     | Personale Docente  |             |
|--|-------------------------------------|-----|--------------------|-------------|
| <b>A) ORE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</b>    |                                     |     | € 17,50            |             |
|  | Importo orario                      |     |                    |             |
|  | Unità                               | ORE | importo            | Tot. Ore    |
| 1* Collaboratore DS                          | 1                                   | 180 | € 3.150,00         | 180         |
| Delegato Esame di stato                      | 1                                   | 15  | € 262,50           | 10          |
| Referenti plesso Primaria                    | 4                                   | 40  | € 2.800,00         | 160         |
| referenti plesso secondaria                  | 2                                   | 40  | € 1.400,00         | 80          |
| Referenti plesso infanzia                    | 2                                   | 30  | € 1.050,00         | 60          |
| Referente commissione GLI                    | 1                                   | 10  | € 175,00           | 10          |
| Referente commissione DSA                    | 1                                   | 15  | € 262,50           | 15          |
| Comitato di garanzia                         | 2                                   | 10  | € 175,00           | 20          |
| Coordinatori di classe                       | 11                                  | 15  | € 2.887,50         | 165         |
| Segretari di classe                          | 11                                  | 4   | € 770,00           | 44          |
| Commissione GLH                              | 29                                  | 2   | € 1.015,00         | 58          |
| Commissione GLI                              | 6                                   | 3   | € 315,00           | 18          |
| Commissione Invalsi                          | 19                                  | 5   | € 1.662,50         | 95          |
| Resp.dip.ling.lett.sec.                      | 1                                   | 5   | € 87,50            | 5           |
| Resp.dip.mat.scienze.sec.                    | 1                                   | 5   | € 87,50            | 5           |
| Resp.ambito ling. Primar.                    | 1                                   | 7   | € 122,50           | 7           |
| Resp.ambito mat. Prim.                       | 1                                   | 7   | € 122,50           | 7           |
| Referente asse infanzia                      | 2                                   | 5   | € 175,00           | 10          |
| Referente giochi matem.                      | 2                                   | 10  | € 350,00           | 20          |
| Referente viaggi                             | 2                                   | 15  | € 525,00           | 30          |
| Referente sport salute cyberbullismo         | 3                                   | 7   | € 367,50           | 21          |
| Commissione PTOF-N. VAL.                     | 3                                   | 12  | € 630,00           | 36          |
| Referente continuità                         | 3                                   | 5   | € 262,50           | 15          |
| Tutor docente neo-assunti                    | 2                                   | 6   | € 210,00           | 12          |
| Comm. Elettorale                             | 3                                   | 5   | € 262,50           | 15          |
| Incarico per formazione orario               | 2                                   | 10  | 350,00             | 20          |
|  |                                     |     | <b>€ 19.477,50</b> | <b>1118</b> |
|  |                                     |     | € 17,50            |             |
|  |                                     |     | Importo orario     |             |
|  |                                     |     | importo            |             |
| <b>PROGETTI</b>                              |                                     |     |                    |             |
| ACCOGLIENZA                                  | 18                                  | 15  | € 4.725,00         | 270         |
| LIBRI COMODATO D'USO                         | 1                                   | 5   | € 87,50            | 5           |
| PROGETTO VELA                                | 4                                   | 10  | € 700,00           | 40          |
| DIARIA PER VIAGGI ISTRUZIONE                 | 8                                   | 5   | € 700,00           | 40          |
|  |                                     |     | € 0,00             | 0           |
| <b>B) ORE FRONTALI ALL'INSEGNAMENTO € 35</b> |                                     |     | € 0,00 0           |             |
| <b>GIOCHI MATEMATICI</b>                     | MANCONI 8H (COLLU-POMATA-PISTIS 3H) | 4   | 17                 | € 595,00 17 |
| <b>Totali</b>                                |                                     |     | <b>€ 6.807,50</b>  | <b>372</b>  |

Per quanto riguarda la distribuzione delle risorse del Fis si veda la **tabella di spesa docenti** allegata al presente contratto.

## PERSONALE ATA

### Art. 21 Quantificazione delle attività' aggiuntive

1. Le attività aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, vanno riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo, ai fini della liquidazione dei compensi, si ripartiscono:

**ASSISTENTI AMM.VI:**


| ATTIVITA'                                   | NUMERO ADDETTI | IMPEGNO ORARIO | TOTALE     | IMPORTO ORARIO | TOTALE LORDO DIPENDENTE |
|---|----------------|----------------|------------|----------------|-------------------------|
| INTENSIF. ASSISTENTI AMM.VI                 | 4              | 35             | 140        | € 14,50        | € 2.030,00              |
| SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI ASS.TI AMM.VI | 4              | 35             | 140        | € 14,50        | € 2.030,00              |
| COLLABORAZIONE PROGETTI ASS.TI AMM.VI       | 3              | 20             | 60         | € 14,50        | € 870,00                |
| <b>TOTALE ASSISTENTI AMM.VI</b>             |                |                | <b>340</b> |                | <b>€ 4.930,00</b>       |

**COLLABORATORI SCOLASTICI:**

|   |    |    |            |                |                   |
|---|----|----|------------|----------------|-------------------|
| STRAORDINARIO COLLABORATORI SCOLASTICI- ORE ECCEDENTI   | 5  | 10 | 50         | € 12,50        | € 625,00          |
| SPOSTAMENTO DI PLESSO ATTIVITA' STRAODINARIE            | 2  | 10 | 20         | € 12,50        | € 250,00          |
| PICCOLE MANUTENZIONI                                    | 1  | 30 | 30         | € 12,50        | € 375,00          |
| ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO                               | 12 | 10 | 120        | € 12,50        | € 1.500,00        |
| FOTOCOPIE SC.SECONDARIA                                 | 2  | 15 | 30         | € 12,50        | € 375,00          |
| FOTOCOPIE PRIMARIA                                      | 12 | 10 | 120        | € 12,50        | € 1.500,00        |
| SUPPORTO ALL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA ( SERVIZIO POSTA) | 1  | 40 | 40         | € 12,50        | € 500,00          |
| INTENSIFICAZIONE  | 18 | 15 | 270        | € 12,50        | € 3.375,00        |
| ESIGENZE STRAORDINARIE                                  | 1  | 50 | 50         | € 12,50        | € 625,00          |
| PROGETTO ACCOGLIENZA                                    | 2  | 12 | 24         | € 12,50        | € 300,00          |
| <b>TOTALE COLLABORATORI SCOL.CI</b>                     |    |    | <b>754</b> | <b>€ 12,50</b> | <b>€ 9.425,00</b> |

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

**Vedasi tabella allegata- previsioni di spesa ATA**

Michele Pini Jone  
  
 M. B. Alcidi  
 Pibe  
 Silve Alessi

## Art. 22 Incarichi specifici

1-Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47 CCNL, come modificato dall'art.1 comma1 della sequenza contrattuale di luglio 2008 da attivare nella scuola

2-Il dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:  
professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite ,disponibilità degli interessati

| QUAL.          | INCARICO SPECIFICO ATA AS. 2018/19        | IMPORTO LORDO DIP |
|----------------|---|-------------------|
| Assist. Amm.vo |   | 575               |
| Assist. Amm.vo |   | 575               |
| Assist. Amm.vo |   | 575               |
| Coll. Scol.    | Supporto attività didattica (informatico) | 581,63            |
|                | totale                                    | € 2.306,63        |

N° 6 COLLABORATORI SCOL.CI SONO TITOLARI DELL'ART. 7

## TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 23 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### Art. 24 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.

### Art. 25- Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso
  - addetto antincendio e al controllo divieto di fumo.
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

René Pao Jone



R. B. Alcidi

P. De

Glau Alessor.

## TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 26 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### Art. 27 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi.

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Antonietta Cuccheddu



#### I COMPONENTI DELLA R.S.U.

Docente Garia M. Pina,  
*Rache Pina Pina*  
Docente Alciator M. Bonaria  
*R. M. Alciator*  
ATA Battista Pilia



FLC CGIL